

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения
о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
	<p align="center">Подготовка условий и реализации системы наставничества</p>	<p>Подготовка и принятие нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование педагогического сообщества образовательной программы организации о реализации программы наставничества; - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; — дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; — приказ о закреплении наставнических пар групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; — разработка и утверждение программы наставничества; - создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте общеобразовательной организации. 	<p>Январь 2022г.</p>	<p>Директор школы Зам.директора</p>	<p>Приняты локальные нормативные акты</p>
2.	<p>Формирование баз наставников и наставляемых</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования на выявление потребностей, желаний и запросов; - формирование групп наставляемых и наставников (по результатам анкетирования); - формирование потенциальных наставнических пар; - проведение индивидуального собеседования 	<p>ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)</p>	<p>Администрация Педагог-психолог</p>	<p>Собрана информация: Определены запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.</p>

		с каждым наставником и наставляемым: - окончательное формирование наставнических пар (по результатам собеседования). - формирование групп наставляемых и наставников; - проведение индивидуального собеседования с каждым наставником и наставляемым; - окончательное формирование наставнических пар.		сентябрь	Администрация Педагог-психолог	Сформированы группы наставников, оказаны индивид. консультации
3.	Отбор и обучение					
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар	- формирование наставнических пар; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых; - организационное сопровождение реализации программы наставничества; - проведение методических мероприятий по обмену опытом в рамках наставнической деятельности.		Январь - май	Педагоги - наставники	Сформированы группы наставников, организована психолого-педагогическая поддержка
5.	Завершение программы наставничества	- анализ результатов; - сбор первичной информации, составление отчета реализации и эффективности программы наставничества (на уровне школы); - мониторинг показателей эффективности внедрения программы наставничества в школе; - пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.		Апрель - май	Администрация Педагог-психолог	Проведен анализ работы.
6.	Информационная поддержка системы наставничества	-внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых.		В течение учебного года	Администрация	